

Dagsorden – Bestyrelsen

Mødedato:	Tirsdag den 22. juni 2010
Starttidspunkt:	Kl. 13:00
Sluttidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Sygeplejerskeuddannelsen i Vejle Soldalen 8, 7100 Vejle
Mødelokale:	Lokale 13
Journalnummer:	0200-8-2010
Deltagere:	Bestyrelsen

Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden og underskrivelse af protokol fra seneste bestyrelsesmøde	2
2. Konstituering af Bestyrelsen for UC Lillebælt	2
3. Ændret ledelsesorganisering i UC Lillebælt	2
4. Bygningsløsninger i Vejle, Svendborg og Odense	3
5. Indgåelse af Udviklingskontrakt 2010 - 2012	5
6. Udviklingskontrakten 2009 - afrapportering.....	6
7. Budgetopfølgning for første kvartal 2010.....	7
8. Orientering om ”Genopretning af dansk økonomi”	8
9. Ændring af forretningsorden for Bestyrelsen ved University College Lillebælt	8
10. Opløsning af Odense Seminariums Fælles Legat	9
11. Ophør af kantinen på Skårup Seminarium som personaleforeningsaktivitet.....	10
12. Rektors skriftlige orientering	10
13. Meddelelser.....	11
14. Eventuelt	11

1. Godkendelse af dagsorden og underskrivelse af protokol fra seneste bestyrelsesmøde

Referat af bestyrelsesmøde den 25. marts 2010 er godkendt per mail. Protokol underskrives.

Dagsorden indstilles godkendt.

2. Konstituering af Bestyrelsen for UC Lillebælt

I henhold til § 12 vedtægten for UC Lillebælt skal bestyrelsen vælge en formand og næstformand blandt de udefrakommende bestyrelsesmedlemmer.

Formanden motiverer forslag til bestyrelsesmedlemmer udpeget af bestyrelsen.

Der er mulighed for at honorere menige bestyrelsesmedlemmer med op til 16.000 kr. per år og formand og næstformand med hhv. 80.000 kr. og 40.000 kr. per år. Bestyrelsesmedlemmer valgt af medarbejdere og studerende er ikke omfattet af muligheden for honorering. Bestyrelsen skal træffe beslutning om honorering.

Det indstilles, at Bestyrelsen:

- *konstituerer sig med formand og næstformand,*
- *udpeger to bestyrelsesmedlemmer, samt*
- *træffer beslutning om honorering af bestyrelsesmedlemmer, samt formand og næstformand.*

3. Ændret ledelsesorganisering i UC Lillebælt

UC Lillebælts ledelsesmæssige organisering har været uændret igennem de sidste to år. Den grundlæggende organisering af UCL's uddannelsesaktiviteter og støttefunktioner i en længere periode.

Der er med bestyrelsens vedtagelse af strategi 2015 lagt en ny ramme for UC Lillebælts målsætninger de kommende år og det er direktionens vurdering at der kræves yderligere ledelseskraft for at kunne realisere målene.

Der fremlægges derfor nu et oplæg til justering af den ledelsesmæssige organisering af UC Lillebælt. Der lægges her vægt på en tydeliggørelse af ansvarsfordelingen, med fokusering på resultatmål, ressourceanvendelse og tydelig succeskriterier.

Ændringer omfatter

- Entydig reference i direktion og klarere opgavedeling
- Studierektorer (studierektor for lærer-, pædagog-, samfundsfaglige-, sygeplejerske- og øvrige sundhedsuddannelser) og EVU-chef som niveau 2-ledelse – herunder etablering (og opslag) af stilling som studierektor for de 4 øvrige sundhedsuddannelser

- Etablering af et Strategisk Uddannelses Forum
- Uddannelseschefer og afdelingsledere som niveau 3-ledelse – herunder uddannelseschefer for de 4 øvrige sundhedsuddannelser
- Fastholdelse af Lederforum (men med færre møder)
- Videreudvikling af samarbejdsfora
- Titlerne harmoniseres

Forslaget til ændring af ledelsesorganiseringen har været drøftet på et ledelsesseminar i maj måned bemærkningerne fremgår af vedlagte bilag.

Forslaget til ny organisering har været behandlet i Lederforum den 10-11. maj 2010, forslaget behandles i HSU den 14. juni 2010. Bemærkninger fra HSU vil blive fremlagt på bestyrelsesmødet.

I det omfang bestyrelsen tiltræder forslaget vil stillingen som studierektor for de fire sundhedsuddannelser blive opslået, og planen implementeres med virkning fra den 1. oktober 2010, herunder ændringer i referencer og ledelsesfora. Med en fællesledelse på de fires sundhedsuddannelser forventes en merudgift på 6-700.000 kr., samtidig forventes at der med tilpasningerne vil opnås en reduktion i udgifterne på ca. 300.000 kr.

Det indstilles, at Bestyrelsen tiltræder:

- *ændret ledelsesorganisering i UC Lillebælt,*
- *at planen implementeres med virkning fra den 1. oktober 2010, herunder ændringer i referencer og ledelsesfora*
- *at stilling som studierektor for de fire sundhedsuddannelser opslås og de heraf følgende merudgifter.*

Bilag 3.1 Notat om hoved elementer i ændret organisering

Bilag 3.2 Forslag til ændret organisering

4. Bygningsløsninger i Vejle, Svendborg og Odense

UC Lillebælt står overfor en række udfordringer i forhold til den eksisterende bygningsmasse. Udfordringerne giver anledningen til og mulighed for at skabe nye og anderledes rammer for undervisning, uddannelsesudvikling og vidensproduktion. Samtidig er der opstået mulighed for at tænke i nye samarbejdsformer og -parter.

I Vejle er Sygeplejerskeuddannelsen og administrationen er lokaliseret på Soldalen i lejede bygninger i det sydlige industri kvarter. Lejemålet er forholdsvist omkostningstungt, indretningen ufleksibel og uhensigtsmæssig og placeringen er ikke optimal.

Vejle Kommune har udarbejdet en strategi for at gøre studie- og uddannelsesmiljøet i Vejle mere attraktivt. Ved at samle en række uddannelser på Boulevarden skabes der et bynært uddannelsesmiljø, med gode adgangsmuligheder og en markant place-

ring i byen. Foruden en række uddannelser er også DGI-byen og Vejle Bibliotek placeret i området.

For sygeplejerskeuddannelsen vil en placering på Boulevarden have flere perspektiver, og der arbejdes med flere løsningsmodeller. Kendetegnende for løsningsmodellerne er, at der lægges op til samarbejde med andre institutioner. Samarbejder der kan indgå som tværfaglige elementer i uddannelserne og samarbejder om udnyttelse af fællesfaciliteter. Herudover opnås en mere markant, synlig og attraktiv placering i Vejle. Endvidere er der mulighed for fleksibilitet i forhold til eventuelle udvidelser af UC Lillebælt med eksempelvis en fysioterapeutuddannelse.

I Svendborg besluttede bestyrelsen i forbindelse med sammenlægningen af læreruddannelserne i Odense og Skårup, at nyoptaget på pædagoguddannelsen skulle ske i Svendborg frem for i Skårup. Begrundelserne herfor er flere. Dels ønsket om at signalere, at pædagoguddannelsen fortsætter og ikke er en del af nedlukningen, dels ønsket om en mere attraktiv placering og dels udnytte mulighederne for samarbejder med øvrige uddannelser i Svendborg. Der undersøges pt forskellige muligheder for at leje lokaliteter til pædagoguddannelsen, væsentlige parametre er at lokaliteterne er fleksible ift. at udvide med alle årgange for pædagoguddannelsen samt på sigt også Sygeplejerskeuddannelsen i Svendborg. Dette kan i en overgangsfase være forbundet med særlige udgifter/omkostninger.

I Odense bliver der arbejdet intenst på en fælles bygningsløsning, der samler alle UC Lillebælts aktivitet i Odense på Niels Bohrs Allé i det tidligere Teknikum. Dog med undtagelse af Socialrådgiver uddannelsen, der fortsætter på Tolderlundsvej i Odense. UC Lillebælts bygningsløsningen indgår som et element af en større roka-de mellem uddannelsesinstitutioner i Odense. Som en del af forudsætninger for UC Lillebælts engagement var at Center for Undervisningsmidler (CFU) skulle flytte med på Niels Bohrs Allé. I det omfang CFU ikke måtte fortsætte i regi af UC Lillebælt som konsekvens af den evaluering, der er initieret af Finansministeriet, er forudsætningerne ændret. Aktstykket om bygningsrokaden i Odense skulle have været fremsendt til Folketingets Finansudvalg, men pga usikkerheden er aktstykket foreløbig udskudt til efteråret 2010.

Det indstilles, at:

- *Bestyrelsen i forhold til Vejle-løsningen træffer principbeslutning om, at UC Lillebælt søger at placere sig i tilknytning til Boulevarden i Vejle*
- *Bestyrelsen i forhold til Vejle-løsningen forholder sig til de skitserede løsninger og herunder eksistensen af udgiftsmæssige udfordringer i forhold til både den nuværende situation og nye løsninger*
- *Den endelige Vejle-løsning forsøges fremlagt på bestyrelsesmøde i september 2010.*
- *Der i forhold til Svendborg-løsningen arbejdes på en fælles bygningsløsning for sygeplejerskeuddannelsen og pædagoguddannelsen i tilknytning til øvrige uddannelser i Svendborg fra foråret 2011*
- *Bestyrelsen i forhold til Odense-løsningen bekræfter, at UC Lillebælt fortsat står bag den allerede indgåede aftale*

- *Der i forhold til Odense-løsningen afventes en afklaring af igangværende forhandlinger og dette sker inden sommerferien*
- *Bestyrelsen informeres i forhold til Odense-løsningen, når der sker nyt i sagen*

Bilag 4.1 Notat om bygningsløsning i Vejle, Svendborg og Odense

Bilag 4.2 Notat om økonomi på bygningsløsning

Bilag 4.3 Materiale om Vejle som uddannelsesby

5. Indgåelse af Udviklingskontrakt 2010 - 2012

Indledning

Det er fastsat i § 12, stk. 2, i lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, at bestyrelsen for en professionshøjskole skal indgå en udviklingskontrakt med undervisningsministeren. Bestyrelsen fik på mødet d. 25. marts 2010 en orientering om tidsplanen for udarbejdelsen af udviklingskontrakten, herunder at Undervisningsministeriet var undervejs med nærmere rammer for udarbejdelsen af strategier for regional uddannelsesdækning.

Udviklingskontrakten for 2010-12 omfatter fire hovedmålsætninger i overensstemmelse med de overordnede uddannelsespolitiske målsætninger for ministeriets område:

1. Høj faglig kvalitet
2. Uddannelse til flere
3. Udviklingsorienterede institutioner
4. Effektiv institutionsdrift

De fire ovenfor nævnte hovedmålsætninger omsættes i udviklingskontrakterne i en række målsatte resultatkrav, indikatorer og milepæle. Udviklingskontrakten indeholder desuden en kort præsentation af University College Lillebælts mission og vision.

Udkast til Udviklingskontrakten gældende for 2010-2012 har været drøftet på møde hos Undervisningsministeriet 30. marts 2010. Der fremkom en række nye input til kontrakten, som er indarbejdet i udkastet.

Ministeriet arbejder på at en del af de emner der afrapporteres på ift. udviklingskontrakten hentes fra UNI-C og ressourceregnskabet, hvor det er muligt.

Ministeriet fremhævede, at der på hver enkelt indikator skal målfastsættes på de enkelte år (2010-2012). Det er efterfølgende sket på baggrund af tal fra de enkelte uddannelser. Direktionen har herefter fastsat samlet mål ift. gennemsnit og minimumstal for UCL.

Ministeriet efterlyste en højere profilering af samspil med erhvervsakademierne. Derudover efterlyste ministeriet et højere fokus på den internationale dimension, herunder især fokus på mål for antallet af studerende der tager et studieophold i udlandet.

De ændringer som er indarbejdet på baggrund af mødet med ministeriet er sket gennem inddragelse af uddannelserne i målfastsættelsen.

Udkast til Udviklingskontrakten har været behandlet i HSU d. 14. juni og eventuelle kommentarer herfra medtages på bestyrelsesmødet.

Undervisningsministeriet forventes at godkende udkastet før mødet i bestyrelsen. Kontrakten drøftes med henblik på en godkendelse.

Der vedlægges endvidere et brev fra undervisningsministeriet vedrørende strategi for sikring af regional uddannelsesdækning. Denne strategi udformes først i løbet af juni med henblik på godkendelse senest ved udgangen af september 2010. Strategien behandles på bestyrelsesmødet d. 9. sept. 2010. Rektor Erik Knudsen orientere om de foreløbige overvejelser om strategielementerne og det videre arbejde med strategien frem mod bestyrelsesmødet d. 9. september 2010

Det indstilles, at Bestyrelsen:

- *tiltræder udviklingskontrakten, og*
- *tager orienteringen om udarbejdelsen af en strategi for sikring af regional uddannelsesdækning til efterretning*

Bilag 5.1 Udkast til Udviklingskontrakt 2010-2012

Bilag 5.2 Strategier for regional uddannelsesdækning

6. Udviklingskontrakten 2009 - afrapportering

Afrapportering af udviklingskontrakten gældende for 2008-2009 er afleveret til Undervisningsministeriet d. 6. april 2010.

Afrapporteringen omhandler dels afrapporteringen på en række indikatorer, og dels et notat der omhandler en undersøgelse om aftagertilfredshed. Undersøgelsen om aftagertilfredshed er foretaget af UC Lillebælt i starten af 2010 som underbygning af ”indikator for aftagertilfredshed med udviklingsviden”.

Generelt betragtes målopfyldelsen som tilfredsstillende. UC Lillebælt opfylder femten af de 22 opsatte resultatkrav i kontrakten. Hertil kommer fire delvis opfyldte og tre ikke opfyldte. Datamaterialet giver enkelte steder anledning til et nøjere eftersyn. Det drejer sig om det mindre fald i gennemsnitskarakteren på bacheloropgaven i læreruddannelsen samt ergoterapeutuddannelsen.

De delvis opfyldte resultatkrav giver ikke anledning til et ekstraordinært fokus, da det realiserede resultat er meget tæt på det ønskede mål. Det drejer sig om punkt 8.: søgning til læreruddannelsen, hvor stigningen er 8% i stedet for de opstillede 10% og det drejer sig om punkt 9: gennemførelsesprocenten på alle uddannelser, hvor der er mindre udsving på nogle af uddannelserne.

De ikke opfyldte resultatkrav giver anledning til en revurdering af mål. Det drejer sig om følgende punkter:

punkt 6: Kvaliteten øges ved at uddannelserne internationaliseres. UCL har opfyldt 2 ud af 3 indikatorer. De opfyldte indikatorer drejer sig om partnerskaber med udenlandske universiteter og udvikling af internationale moduler. UCL har ikke opfyldt

indikator der omhandler studenter mobilitet. Her var målet at øge den udgående studenter mobilitet med 5%. Grunden til den manglende opfyldelse er dels at der primært har været fokus på at etablere aftaler med udenlandske uddannelsesinstitutioner for at skabe mobilitetsplatforme, og dels har fokus været på at udvikle særlige internationale moduler. Det internationale område og den udgående studentermobilitet ønsker UCL at rette fokus på fremadrettet.

punkt 11: Øget optag på bachelor i offentlig administration fra 14 studerende til 30 studerende: Det er ikke lykkedes endnu at skabe tilstrækkelig interesse for denne uddannelse på trods af diverse indsatser fra en national arbejdsgruppe. Optaget pr. 1. okt. 2009 var 15 studerende. Indsatsen fortsætter og søgning marts 2010 var på 18 personer heraf 10 personer som første prioritet.

punkt 12: Øget kendskabsgrad til vore uddannelser/direkte rekruttering fra gymnasieuddannelserne: 14 % af de optagne studerende kom direkte fra en ungdomsuddannelse i 2008 og 13 % kom direkte fra en ungdomsuddannelse i 2009. UCL havde mål om at der skulle være sket en stigning på 5 % i studerende der kom direkte fra ungdomsuddannelse. Målet er dermed ikke opfyldt. Det ønskede mål blev opstillet på baggrund af 2 særlige indsatser medfinansieret af Region Syddanmark. 1) Projekt ”videre med uddannelse” hvor der er fokus på en professionalisering af rekrutteringsarbejdet, effekten er endnu ikke tydelig 2) projekt ”videre med HF” hvor der er fokus på at lave erhvervs- og professionsspor som brobygning mellem uddannelser, projektet er i gangsat med stor forsinkelse. Fokusområdet ses stadig som væsentlig og der skal fortsat arbejdes på at udbrede kendskabsgraden for eleverne på alle gymnasietyper.

punkt 22: Styrke integration af ny teknologi i undervisningen: Målet var at gennemføre en tilfredshedsmåling der viste et resultat over middel. Dette er ikke gennemført. Det skyldes at UCL har arbejdet på at udvikle et kvalitetssystem til institutionen der bl.a. indebærer en række tilfredshedsmålinger blandt de studerende. Derudover er udarbejdet en e-læringsstrategi. Indikatoren er stadigvæk væsentlig og der arbejdes med de understøttende faktorer; herunder en e-læringsstrategi og IKT kompetencer hos underviserne.

Indikator tallene i afrapporteringen danner afsæt for målfastsættelse af indikatorer i den nye udviklingskontrakt 2010-12 for så vidt angår indikatorer, der fortsætter i næste periode.

Det indstilles, at bestyrelsen tager afrapporteringen til efterretning

Bilag 6.1 Brugertilfredshedsundersøgelse

Bilag 6.2 Samlet afrapportering

7. Budgetopfølgning for første kvartal 2010

Budgetopfølgningen for 1 kvartal 2010 viser at det samlede resultat for UCL er et overskud på 4,8 mio. kr. mod et budgetteret overskud på 4,7 mio. kr. Det realiserede resultatet er således 0,1 mio. kr. bedre end budgetteret.

I notatet for budgetopfølgningen kommenteres resultatet for de enkelte afdelinger og enheder nærmere.

Et overordnet opmærksomhedspunkt er behovet for tidligere at få beskrevet de udviklingsprojekter på uddannelserne, som skal finansieres af Udvikling & Viden. I forbindelse med behandlingen i Lederforum blev det aftalt, at beskrivelserne skulle foreligge i december måned forud for det år, hvor aktiviteten skulle gennemføres. Fremrykningen af beskrivelsen vil give et bedre flow i projekterne og samtidig lette den økonomiske styring.

Det indstilles, at Bestyrelsen tager budgetopfølgning for første kvartal 2010 til efterretning.

Bilag 7.1 Notat om budgetopfølgning

Bilag 7.2 Budget og regnskab 01.01.10-31.03.10

8. Orientering om ”Genopretning af dansk økonomi”

Regeringen og Dansk Folkeparti fremlagde den 25. maj 2010 aftalen ”Genopretningen af dansk økonomi”. Der er flere elementer, der vedrører professionshøjskolerne. De fire væsentligste punkter er:

- Effektivisering af professions- og ingeniørhøjskolernes administration og støttefunktioner
- Effektivisering af Center for Undervisningsmidler (CFU)
- Besparelse på ministerens driftsudgifter på ½ pct om året i 2011-13
- Deltagerbetaling for personer med videregående uddannelser.

Elementerne og deres konsekvenser for professionshøjskolerne bliver i vedlagte notat gennemgået. Konsekvenserne kendes i en række tilfælde endnu ikke i sin udfoldning.

Det indstilles, at Bestyrelsen tager orienteringen om ”Genopretning af dansk økonomi” til efterretning.

Bilag 8.1 Notat: Orientering om Regeringens og Dansk Folkepartis aftale med titlen ”Genopretning af dansk økonomi”

9. Ændring af forretningsorden for Bestyrelsen ved University College Lillebaelt

Hvis en medarbejderrepræsentant eller studenterrepræsentant af den ene eller anden grund udtræder af bestyrelsen i funktionsperioden, vil det med de eksisterende regler være nødvendigt at gennemføre et valg, hvilket er en relativt omfattende og resourcekrævende proces. For det medlem, hvor bestyrelsesmandatet hviler på et demokratisk valg blandt et stort antal mennesker, og som udtræder af bestyrelsen mellem to ordinære valg/udpegelser, ville det være hensigtsmæssigt, at der hurtigt kunne indtræde en suppleant, der var valgt på forhånd.

I bestyrelsens forretningsorden §1 indføres bestemmelser om valg af suppleanter for de medlemmer der er valgt af medarbejderne, henholdsvis de studerende på følgende måde:

....

.....

2 medlemmer valgt af og blandt de studerende ved professionshøjskolen.

Tilføjelse:

”Der vælges også en personlig suppleant for hvert medlem efter regler, der fastsættes af rektor efter samråd med De studerendes Råd. En suppleant indtræder i bestyrelsen, hvis den, man er suppleant for, udtræder i løbet af funktionsperioden”

2 medlemmer af og blandt medarbejderne ved professionshøjskolen.

Tilføjelse:

”Der vælges også en personlig suppleant for hvert medlem efter regler, der fastsættes af rektor efter samråd med Hovedsamarbejdsudvalget. En suppleant indtræder i bestyrelsen, hvis den, man er suppleant for, udtræder i løbet af funktionsperioden.

Bestemmelserne om valg af suppleant(er) træder i kraft første gang, der er behov for at vælge et nyt medlem (eller flere nye medlemmer) blandt medarbejderne eller blandt de studerende, hvad enten der er tale om et ordinært valg eller et valg i funktionsperioden.”

Det indstilles, at Bestyrelsen tiltræder ændringsforslaget til forretningsordnen således, der vælges personlige suppleanter for medarbejder og studerende repræsentanter i bestyrelsen for University College Lillebælt.

Bilag 9.1 Forretningsorden for bestyrelsen ved University College Lillebælt

10. Opløsning af Odense Seminariums Fælles Legat

Odense Seminariums Fælles Legat er stiftet i 1993. Legatsummen udgør i alt 105.000 kr. Odense Seminariums Fælles Legat har til formål at uddele midler til lærerstuderende til studierejser og til værdigt trængende og flittige studerende. Legatet er oprettet på baggrund af tre tidligere legater.

Civilstyrelsen har rettet henvendelse til Odense Seminariums Fælles Legat og henvendt opmærksomheden på muligheden for at ophæve Legatet. Baggrunden for Civilstyrelsens henvendelse er den beskedne legatsum. Civilstyrelsen oplyser, at de vil se velvilligt på en ansøgning om nedlæggelse af Legatet. Ved en nedlæggelse af Odense Seminariums Fælles Legatet vil legatsummen blive uddelt over to til tre år iht. formålsparagraffen.

En nedlæggelse af Odense Seminariums Fælles Legat forudsætter, at bestyrelsen ansøger Civilstyrelsen herom.

Det indstilles, at Bestyrelsen tiltræder, at Civilstyrelsen ansøges om opløsning af Odense Seminariums Fælles Legat, således legatsummen udbetales over tre år iht. formålet.

Bilag 10.1 Skrivelse fra Civilstyrelsen af 30. januar 2008

Bilag 10.2 Fundats for Odense Seminariums Fælles Legat

11. Ophør af kantinen på Skårup Seminarium som personaleforeningsaktivitet

Uddannelsesaktiviteterne på Skårup Seminarium er under afvikling iht. bestyrelsens beslutning om at fusionere læreruddannelserne i Odense og Skårup til Læreruddannelsen på Fyn. Der sker samtidig en løbende tilpasning af de øvrige driftsudgifter i Skårup.

For at sikre optimal ressourceudnyttelse er der behov for justeringer af kantinedriften. Hidtil er kantinen blevet drevet som en personaleforeningsaktivitet. For at skabe den mest hensigtsmæssige løsning overgår kantinedriften til UC Lillebælt regi.

I henhold til vedtægterne for personaleforeningen skal UC Lillebælts bestyrelse godkende foreningens opløsning.

Medarbejderne er på fællesmøder i Skårup varslet om ændringerne i kantinedriften og den 25. maj 2010 er det per mail blevet meddelt, at kantinen den 1. juni 2010 ændrer status. En enkelt medarbejder vil blive virksomhedsoverdraget til UC Lillebælt.

Det indstilles, at bestyrelsen tiltræder at kantine på Skårup Seminarium ophører som personaleforeningsaktivitet med omgående virkning.

12. Rektors skriftlige orientering

Følgende punkter indgår i Rektors Skriftlige orientering til bestyrelsen.

- Salg af MediaSyd gennemført
- Hvid Zone kampagne med bl.a. stand-up
- Samarbejde om Studieby Odense / Forskningens døgn
- Undervisningsministerens tale ved Professionshøjskolernes Rektorkollegiums årsmøde den 3. maj 2010
- Rektor Erik Knudsen og rektor Søren Vangs fælles reaktion på 360graders eftersyn af folkeskolen

Det indstilles, at Bestyrelsen tager rektors skriftlige orientering til efterretning.

Bilag 12.1 Rektors skriftlige orientering

13. Meddelelser

- Orientering om aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti med titlen Genopretning af dansk økonomi.
- Evaluering af CFU (Center for Undervisningsmidler)
- Bestyrelsesmedlem Anni Pilgaard er blevet valgt som 1. næstformand for Dansk Sygeplejeråd
- Mødeplan 2010 for bestyrelsen for UC Lillebælt
Torsdag den 9. september 2010, kl. 13-18 på Soldalen i Vejle
Torsdag den 16. december 2010, kl. 16-19 på Blangstedgårdsvej i Odense

Det indstilles, at bestyrelsen tager meddelelserne til efterretning.

Bilag 13.1 Orientering om aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti med titlen Genopretning af dansk økonomi

14. Eventuelt